

STOWARZYSZENIE

LOKALNY OŚRODEK ROZWOJU DORADZTWA I SZKOLEŃ

S T A T U T

**Tekst jednolity
zawierający zmiany uchwalone przez
Walne Zebranie Członków
w dniu 19 maja 2018 r.**

Wolsztyn, maj 2018

I. ROZDZIAŁ

Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie nosi nazwę **Stowarzyszenie Lokalny Ośrodek Doradztwa Rozwoju i Szkoleń** i może używać skrótu „Stowarzyszenie LORD`S”.

W dalszej części niniejszego Statutu zwane „Stowarzyszeniem”.

§ 2.

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 07 kwietnia 1989r. Prawo o Stowarzyszeniach oraz postanowień niniejszego Statutu.

§ 3.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Nowa Sól.
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz obszar poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4.

Stowarzyszenie w swojej działalności statutowej jest samorządne i niezależne od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych instytucji.

§ 5.

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, a zdobyte fundusze przeznacza na działalność statutową.
2. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków i wolontariuszy. Do prowadzenia swoich spraw, może zatrudniać pracowników etatowych oraz zlecać realizację określonych zadań instytucjom i podmiotom wymienionym w § 5 ust. 4 Statutu.
3. Stowarzyszenie może współpracować z i tworzyć związki stowarzyszeń z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami, o tym samym lub podobnym profilu działania.
4. Stowarzyszenie może współpracować z osobami prawnymi, podmiotami prawa cywilnego i podmiotami nie mającymi osobowości prawnej.
5. Stowarzyszenie może zawiązywać partnerstwa z instytucjami / podmiotami z następujących sektorów:
 - 1) z sektora publicznego (gminy, powiaty, szkoły, jednostki badawczo rozwojowe, zakłady opieki zdrowotnej, państwowe lub samorządowe instytucje kultury, państwowe lub samorządowe osoby prawne),
 - 2) z sektora społecznego (osoby fizyczne, związki zawodowe, organizacje społeczno-zawodowe, stowarzyszenia, fundacje, podmioty ekonomii społecznej i inne dobrowolne zrzeszenia),
 - 3) z sektora gospodarczego – mikro, mali, średni i duzi przedsiębiorcy (spółki kapitałowe, spółdzielnie, przedsiębiorstwa państwowe, podmioty nie mające osobowości prawnej i osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą).

6. Stowarzyszenie może tworzyć swoje oddziały / terenowe jednostki organizacyjne, w tym podmioty ekonomii społecznej, dzięki czemu będzie mogło lepiej i pełniej realizować swoje cele statutowe i skuteczniej wspierać m.in. rozwój lokalny.
 - 1) Oddziały powołuje i odwołuje Zarząd Stowarzyszenia.
 - 2) Oddziały mogą samodzielnie zdobywać środki na działalność, ale rozliczenia i różne obowiązki sprawozdawcze prowadzone będą wspólnie.
 - 3) Oddziały działają w ramach niniejszego Statutu i realizują jego cele.

§ 6.

1. Stowarzyszenie jest zarejestrowane, posiada osobowość prawną, powołane jest na czas nieokreślony.
2. Stowarzyszenie, jako osoba prawna może w szczególności:
 - 1) posiadać i dzierżawić wszelki majątek ruchomy i nieruchomy;
 - 2) nabywać i zbywać posiadany majątek;
 - 3) być stroną umów;
 - 4) przyjmować i czynić darowizny, fundacje;
 - 5) występować we wszystkich sprawach sądowych i administracyjnych.

§ 7.

Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

II. ROZDZIAŁ **Cele i formy działania**

§ 8.

1. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym i trwałym zrzeszeniem o charakterze informacyjno – doradczo i oświatowo- szkoleniowym.
2. Stowarzyszenie nie podejmuje działań, których celem jest osiągnięcie zysku.
 - 1) celem Stowarzyszenia nie może być przysparzanie Członkom korzyści majątkowych;
 - 2) dochód z prowadzonej przez Stowarzyszenie działalności gospodarczej może służyć wyłącznie realizacji celów statutowych.
3. Stowarzyszenie samodzielnie określa swoje cele, programy działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne, dotyczące jego działalności.
4. Stowarzyszenie bierze udział w realizacji ogólnokrajowego programu edukacji narodowej w zakresie oświaty i wychowania, kształcenia, doksztalcania i doskonalenia kwalifikacji zawodowych młodzieży, osób bezrobotnych oraz przedsiębiorców i ich pracowników.
5. Podstawowym celem Stowarzyszenia jest:
 - 1) promowanie udziału organizacji pozarządowych w budowie i rozwoju społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego;
 - 2) inicjowanie i wspieranie działań na rzecz profilaktyki i rozwiązywania problemów społecznych, a także przeciwdziałanie patologiom społecznym;
 - 3) pomoc społeczna, w tym pomoc osobom i rodzinom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
 - 4) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;

- 5) realizacja celów rozwoju lokalnego, w tym działania na rzecz rozwoju gospodarczego i społecznego danej jednostki terytorialnej (gminy, miasta, powiatu) z wykorzystaniem jej zasobów, uwzględnieniem potrzeb mieszkańców oraz przy ich udziale w podejmowanych działaniach;
- 6) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych i regionalnych;
- 7) edukacja społeczno – prawna, w tym nauka, edukacja, oświata i wychowanie;
- 8) krajoznawstwo oraz organizacja wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 9) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- 10) zmniejszanie obszarów niedożywienia oraz przeciwdziałanie marnowaniu żywności;
- 11) działalność charytatywna;
- 12) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 13) przeciwdziałanie powstaniu bezrobocia, w szczególności wśród młodych ludzi;
- 14) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym promocja przedsiębiorczości;
- 15) powoływanie podmiotów ekonomii społecznej i tworzenie sieci partnerstw;
- 16) inicjowanie i realizacja działań na rzecz zapobiegania marginalizacji osób, rodzin lub grup ludności narażonych na wykluczenie społeczne oraz ich reintegracja w środowiskach lokalnych;
- 17) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji;
- 18) propagowanie inicjatyw, postaw i działań sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości zarówno wśród młodzieży, osób bezrobotnych oraz zagrożonych utratą pracy, jak i osób prowadzących działalność gospodarczą i ich kadry menedżerskiej;
- 19) realizacja lokalnych, regionalnych i krajowych strategii rozwoju;
- 20) upowszechnianie wiedzy na temat programów pomocowych Rządu Rzeczypospolitej Polskiej, Unii Europejskiej oraz pozostałych programów;
- 21) pozyskiwanie wsparcia, dotacji, funduszy przeznaczonych na realizację celów statutowych;
- 22) działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 23) promocja i organizacja wolontariatu;
- 24) organizowanie zbiórek publicznych;
- 25) inicjowanie i popieranie twórczości naukowej i technicznej we wszystkich dziedzinach elektryki i dziedzinach pokrewnych;
- 26) działanie na rzecz gospodarki energetycznej w zakresie wytwarzania, przetwarzania, przesyłania, dystrybucji i użytkowania paliw i energii we wszystkich postaciach oraz eksploatacji urządzeń instalacji i sieci energetycznych;
- 27) doskonalenie kwalifikacji zawodowych oraz kształtowanie etyki zawodowej elektryków;
- 28) propagowanie najlepszych rozwiązań technicznych w zakresie racjonalnego i oszczędnego gospodarowania energią i paliwami
- 29) propagowanie rozwiązań energetycznych służących ochronie środowiska w szczególności OZE;
- 30) krzewienie w społeczeństwie kultury technicznej i ekologicznej, ochrony dziedzictwa przyrodniczego i poszanowania energii;
- 31) reprezentowanie interesów Członków Stowarzyszenia.

§ 9.

Powyższe cele Stowarzyszenie realizuje między innymi poprzez:

- 1) kształcenie i doskonalenie kadr w formach szkolnych i pozaszkolnych;
- 2) kształcenie, doskonalenie i aktywizację zawodową osób, rodzin lub grup zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 3) organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, egzaminów; nadawanie uprawnień zawodowych
- 4) prowadzenie działań dydaktycznych, integracyjnych i społeczno-wychowawczych wśród uczestników szkoleń;
- 5) organizowanie i powoływanie szkół zawodowych i innych jednostek szkolnych w porozumieniu z właściwymi organami administracyjnymi;
- 6) prowadzenie zakładów szkoleniowych, naukowych, badawczych, biur konstrukcyjno-technologicznych oraz ośrodków;
- 7) współdziałanie w rozwoju i aktywizacji gospodarki regionalnej poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną i finansową;
- 8) prowadzenie doradztwa oraz pomocy prawnej, ekonomiczno-finansowej i organizacyjnej;
- 9) organizowanie przedsięwzięć o charakterze informacyjnym, doradczym lub szkoleniowym, w tym: spotkania, konferencje i konkursy;
- 10) organizowanie imprez kulturalnych, turystycznych, rekreacyjnych, w tym: festiwale, targi, pokazy, wystawy;
- 11) uczestnictwo w realizacji programów rozwoju gospodarki – a w szczególności w zakresie wspierania rozwoju Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
- 12) doradztwo i pomoc organizacyjno-ekonomiczną oraz szkolenie Członków i innych podmiotów zainteresowanych działalnością Stowarzyszenia;
- 13) prowadzenie działalności wydawniczej i programowej, promocję rynkową oraz inne formy działalności marketingowej i konsultingowej;
- 14) prowadzenie działalności promocyjnej, poligraficznej, w tym: opracowywanie i wydawanie broszur, folderów, plakatów, tworzenie stron WWW.;
- 15) współpracę i wymianę doświadczeń na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym;
- 16) systematyczne kształcenie własnej kadry, w tym nauczającej, doradczej i instruktorskiej;
- 17) współpracę z osobami i instytucjami w zakresie prowadzenia badań, gromadzenia i przekazywania oraz wymiany informacji w dziedzinie prawa, ekonomii, finansów, organizacji, bankowości, informatyki a także innych dziedzin;
- 18) współpracę z władzami samorządowymi, państwowymi, sektorem gospodarczym, środkami masowego przekazu oraz z osobistościami życia publicznego, zainteresowanymi rozwojem społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego;
- 19) korzystanie z pomocy fachowej i materialnej agend i fundacji gospodarczych oraz społecznych zarówno krajowych jak i zagranicznych;
- 20) pełnienie stałych dyżurów Członków Stowarzyszenia, jako podstawowej formy pierwszego kontaktu z poszukującymi pomocy;
- 21) organizowanie spotkań z dziećmi i młodzieżą w placówkach oświatowych;
- 22) ustalanie zasad dystrybucji i podziału artykułów żywnościowych ze źródeł własnych, ogólnokrajowych i zagranicznych;
- 23) współdziałanie z organizacjami politycznymi i związkowymi, z władzami oraz instytucjami państwowymi, samorządowymi, szkołami, organizacjami oświatowymi, naukowymi, społecznymi i gospodarczymi oraz innymi jednostkami;
- 24) pomoc w tworzeniu i rozwoju przedsiębiorstw;
- 25) zdobywanie funduszy na realizację celów własnych stowarzyszenia oraz projektów partnerskich;
- 26) prowadzenie działalności informacyjnej, promocyjnej, szkoleniowej, badawczej i wydawniczej służącej realizacji celów statutowych;

27) inne działania sprzyjające rozwojowi statutowych celów Stowarzyszenia.

§ 10.

1. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie prowadzi działalność informacyjną, doradczą i szkoleniową, może również prowadzić działalność gospodarczą na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów.
2. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą wyłącznie w rozmiarach służących realizacji celów statutowych.
3. Realizując powyższe cele Stowarzyszenie opiera się na społecznej pracy Członków i wolontariuszy. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.
4. Działalność określona w § 8 i § 9 jest działalnością statutową Stowarzyszenia i może być prowadzona jako działalność gospodarcza.
5. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia określa przedmiot działalności gospodarczej. Przedmiotem działalności gospodarczej, jest w szczególności:
 - 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
 - 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
 - 88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
 - 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
 - 72.19.Z Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych
 - 72.20.Z Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych
 - 73.20.Z Badanie rynku i opinii publicznej
 - 78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
 - 78.20.Z Działalność agencji pracy tymczasowej
 - 78.30.Z Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników

III. ROZDZIAŁ **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 11.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna, mająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych, która popiera działalność Zrzeszenia i współdziała na rzecz realizacji jego zadań statutowych oraz zgłosi pisemną deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia i zobowiąże się do opłacania składek członkowskich.
2. Członkiem wspierającym może być osoba prawna, popierająca działalność Zrzeszenia, jeżeli złoży na piśmie akces przystąpienia do Zrzeszenia i zadeklaruje opłacanie składek członkowskich lub inną formę wsparcia materialnego.
3. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia może na wniosek Zarządu nadawać tytuł „Członka honorowego”.
Członek honorowy nie opłaca składek członkowskich.

§ 12.

1. Członków Stowarzyszenia przyjmuje Zarząd na podstawie otrzymanego na piśmie oświadczenia woli – w drodze uchwały, zwykłą większością głosów.

2. W przypadku odmowy przyjęcia w poczet Członków Stowarzyszenia, kandydat może odwołać się w terminie 7 dni od doręczenia uchwały Zarządu do Walnego Zebrania Członków / Zebrania Delegatów, którego decyzja jest ostateczna.

§ 13.

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają prawo do:
 - 1) korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Stowarzyszenia – a w szczególności korzystania z pomocy i zaplecza Stowarzyszenia w podejmowanych działaniach przewidzianych niniejszym Statutem i przepisami prawa;
 - 2) brania udziału w Walnym Zebraniu Członków / Zebraniu Delegatów;
 - 3) wybierania i bycia wybieranym do władz Stowarzyszenia;
 - 4) dostępu i korzystania z informacji o działalności Stowarzyszenia;
 - 5) brania udziału we wszystkich formach działalności Stowarzyszenia;
 - 6) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Stowarzyszenia;
 - 7) wglądu do rejestru Członków, rejestru uchwał i protokołów władz Stowarzyszenia.
2. Członkowie wspierający i honorowi Stowarzyszenia mają prawo do brania udziału:
 - 1) swojego przedstawiciela z głosem doradczym w posiedzeniach władz Stowarzyszenia;
 - 2) we wszystkich formach działalności Stowarzyszenia oraz korzystania z uprawnień określonych w § 13 ust. 1 pkt. 1, 4, 6 i 7.

§ 14.

Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są do:

- 1) przyczyniania się swoją postawą i działaniami do wzrostu roli i znaczenia Stowarzyszenia;
- 2) aktywnego uczestniczenia w pracach Stowarzyszenia i realizacji jego zadań statutowych;
- 3) przestrzegania przepisów prawa o stowarzyszeniach, postanowień niniejszego Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia;
- 4) regularnego opłacania składek członkowskich.

§ 15.

Członkowie wspierający i honorowi mają obowiązek przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia, regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania ustaleń zawartych w podpisanej deklaracji oraz powinni służyć Stowarzyszeniu swoją pomocą, także materialną, w realizacji celów statutowych.

§ 16.

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- 1) wystąpienia Członka;
- 2) wykreślenia z rejestru Członków;
- 3) wykluczenia Członka;
- 4) śmierci Członka Stowarzyszenia.

§ 17.

Członek Stowarzyszenia może wystąpić w każdym czasie składając Zarządowi pisemne oświadczenie.

§ 18.

Wykreślenie z rejestru Członków Stowarzyszenia następuje w przypadku:

- 1) nie uczestniczenia Członka w działalności statutowej Stowarzyszenia;
- 2) nieusprawiedliwionego zalegania z opłacaniem składek członkowskich przez okres powyżej roku;
- 3) rozwiązania osoby prawnej, będącej Członkiem wspierającym.

§ 19.

1. Wykluczenie członka Stowarzyszenia może nastąpić w przypadku:
 - 1) naruszania postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia;
 - 2) popełnienia przestępstwa, jeżeli zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądowym;
 - 3) umyślnego działania na szkodę Stowarzyszenia.
2. Zarząd Stowarzyszenia może zawiesić Członka w jego prawach do czasu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego przypadków wymienionych w ust. 1.

§ 20.

1. Ustanie członkostwa na skutek wystąpienia ze Stowarzyszenia lub śmierci Członka stwierdza Zarząd.
2. Wykreślenia i wykluczenia Członka Stowarzyszenia dokonuje Zarząd przez podjęcie uchwały w drodze głosowania, zwykłą większością głosów.
3. Od uchwał Zarządu dotyczących wykreślenia i wykluczenia ze Stowarzyszenia, Członkowi przysługuje prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od doręczenia uchwały do Walnego Zebrania Członków / Zebrania Delegatów. Decyzja tego organu podjęta w drodze Uchwały jest ostateczna.

IV. ROZDZIAŁ **Władze Stowarzyszenia**

§ 21.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków / Zebranie Delegatów (vide § 23);
 - 2) Zarząd;
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz Stowarzyszenia wymienionych w § 21 ust. 1 pkt 2 i 3 trwa 4 lata, przy czym każdy Członek Stowarzyszenia może być wybierany wielokrotnie do jego władz.
3. Szczegółowy zakres i zasady działania władz Stowarzyszenia określają regulaminy uchwalone przez Walne Zebranie Członków.
4. Funkcje we władzach Stowarzyszenia z założenia są pełnione społecznie, jednak Stowarzyszenie przewiduje możliwość otrzymywania przez członków zarządu wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.

§ 22.

1. Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów ważnych, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby osób uprawnionych do głosowania, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
W razie równej liczby głosów – rozstrzyga głos Przewodniczącego posiedzenia.
2. Wybory do władz Stowarzyszenia odbywają się w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów (Członków Stowarzyszenia).
Za wybranego uważa się kandydata, który uzyskał ponad 50 % oddanych, ważnych głosów.
3. Jeżeli liczba kandydatów przekracza ilość miejsc mandatowych o wyborze decyduje ilość głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów.
W przypadku równej ilości głosów przeprowadza się ponowne wybory.
4. W razie nie obsadzenia w pierwszej turze wyborów wszystkich miejsc mandatowych przeprowadza się wybory uzupełniające, w których o wybraniu decyduje zwykła większość ważnych oddanych głosów.
Druga i kolejne tury wyborów odbywają się spośród kandydatów zgłoszonych do pierwszej tury wyborów.
5. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 21 ust. 1 pkt 2 i 3 podczas trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze ich kooptacji.
Kooptacji dokonują pozostali Członkowie organu, którego skład uległ zmniejszeniu.

Walne Zebranie Członków / Zebranie Delegatów

§ 23.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
W sprawach, w których Statut nie określa właściwości władz Stowarzyszenia, podejmowanie uchwał należy do Walnego Zebrania Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwoływane jest co najmniej raz w roku przez Zarząd Stowarzyszenia w celu zatwierdzenia sprawozdania finansowego.
3. Zawiadomienie o Walnym Zebraniu Członków powinno być doręczone listem poleconym lub pocztą elektroniczną jego uczestnikom wraz z podaniem terminu/ów i miejsca Zebrania oraz proponowany porządek posiedzenia na co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
4. W przypadku, gdy na Zebraniu nie zbierze się co najmniej 50 % Członków lub ich pełnomocników Walne Zebranie Członków może się odbyć w drugim terminie w tym samym dniu lecz co najmniej o 30 minut później, co też należy podać w zawiadomieniu.
5. W drugim terminie Walne Zebranie Członków może podejmować uchwały bez względu na liczbę Członków obecnych na Zebraniu zwykłą większością głosów ważnych, z wyłączeniem uchwał dotyczących zmian Statutu, wyboru władz Stowarzyszenia i rozwiązania Stowarzyszenia.
6. Walne Zebranie Członków wybiera spośród siebie Przewodniczącego obrad i Sekretarza.
7. Członek nieobecny na posiedzeniu Walnego Zebrania Członków może udzielić pełnomocnictwa do głosowania Członkowi uczestniczącemu w Zebraniu.
8. Każdemu Członkowi Stowarzyszenia przysługuje jeden głos własny oraz możliwość reprezentowania Członków nieobecnych na podstawie ich upoważnienia.
9. Sprawozdawczo-Wyborcze Walne Zebranie Członków odbywa się najpóźniej w drugim kwartale roku następnego po upływie kadencji władz statutowych.

10. Na żądanie Komisji Rewizyjnej lub pisemne żądanie 1/3 Członków Stowarzyszenia, może być zwołane Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków.
11. Wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków powinien zawierać proponowany porządek obrad.
Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków powinno być zwołane najpóźniej w ciągu miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.

§ 24.

Do zakresu Walnego Zebrania Członków należy podejmowanie decyzji w najważniejszych dla Stowarzyszenia sprawach, w tym m.in.:

- 1) powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia;
- 2) uchwalenie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
- 3) przyjęcie preliminarza kosztów na kolejny rok;
- 4) przyjęcie budżetu;
- 5) przyjęcie sprawozdania finansowego za ubiegły rok;
- 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznych sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, oraz udzielanie absolutorium dla władz Stowarzyszenia;
Nie udzielenie absolutorium jednoznaczne jest z odwołaniem Zarządu lub Komisji Rewizyjnej.
- 7) zatwierdzanie rozliczeń finansowych Stowarzyszenia;
- 8) uchwalanie zmian w Statucie Stowarzyszenia;
- 9) uchwalanie wysokości wkładów i składek członkowskich oraz zasad ich uiszczania;
- 10) rozpatrywanie odwołań od decyzji innych władz Stowarzyszenia;
- 11) uchwalanie i zatwierdzanie regulaminów Walnego Zebrania Członków / Zebrania Delegatów, Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz innych aktów Stowarzyszenia;
- 12) podejmowanie decyzji o nabyciu i zbyciu nieruchomości chyba, że Walne Zebranie upoważni Zarząd do podejmowania takich decyzji w określonym zakresie i na określonych zasadach;
- 13) udzielanie Zarządowi pełnomocnictwa w zakresie sprzedaży nieruchomości;
- 14) podjęcie uchwały o połączeniu z inną organizacją lub o rozwiązaniu Stowarzyszenia oraz o przeznaczeniu jego majątku;
- 15) nadawanie tytułu Członka honorowego Stowarzyszenia.

§ 25.

1. W przypadku, gdy Stowarzyszenie przekroczy liczebność 50 Członków, Walne Zebranie Członków zostanie zastąpione Zebraniem Delegatów Członków Stowarzyszenia na okres 2-letniej kadencji.
2. Wybory delegatów przeprowadza się na zebraniach wyborczych zgodnie z Regulaminem Wyborów.
3. Zebrania wyborcze zwołuje Zarząd określając termin/y i miejsce Zebrania.
4. Zawiadomienia o terminie i miejscu Zebrania wyborczego powinny być doręczonego uczestnikom na co najmniej 7 dni przed terminem obrad.
5. Zebranie Delegatów Członków Stowarzyszenia posiada wszelkie określone niniejszym statutem uprawnienia Walnego Zebrania Członków, za wyjątkiem zmiany Statutu i rozwiązania Stowarzyszenia.
6. Postanowienia Statutu określające organizację i przebieg Walnego Zebrania Członków dotyczą w pełni Zebrania Delegatów Członków Stowarzyszenia.

Zarząd Stowarzyszenia

§ 26.

1. Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z 3 do 5 osób, wybranych przez Walne Zebranie Członków.

§ 27.

1. Do zakresu działania Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie i wykluczanie członków Stowarzyszenia oraz rozstrzyganie sporów pomiędzy nimi wynikają z przynależności do Stowarzyszenia;
 - 2) ustalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy i finansów Stowarzyszenia;
 - 3) powoływanie i odwoływanie Oddziałów Stowarzyszenia oraz ustalanie zasięgu jego działania;
 - 4) powoływanie i odwoływanie pełnomocników Zarządu, Zespołów ds. Projektów oraz Komisji Problemowych;
 - 5) zarządzanie funduszami i majątkiem Stowarzyszenia;
 - 6) zarządzanie dotacjami ze środków pomocowych Państwa, Unii Europejskiej i pozostałych;
 - 7) przyjmowanie darowizn, spadków, zapisów i ofiarności publicznej;
 - 8) podejmowanie decyzji (uchwał) w sprawie członkostwa Stowarzyszenia w innych stowarzyszeniach, związkach i organizacjach, w tym również tworzenia partnerstw z osobami prawnymi i innymi podmiotami nie posiadającymi osobowości prawnej oraz występowania z nich;
 - 9) organizowanie i przeprowadzanie wyboru delegatów za Zebranie Delegatów Członków Stowarzyszenia;
 - 10) zwoływanie Walnego Zebrania Członków / Zebrania Delegatów;
 - 11) przygotowanie i przedstawianie do zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków projektów planów i sprawozdań z działalności oraz planów i sprawozdań finansowych a także bilansu Stowarzyszenia;
 - 12) przygotowanie zmian Statutu i poddanie pod głosowanie na Walnym Zebraniu Członków;
 - 13) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków oraz składanie corocznych sprawozdań ze swojej działalności;
 - 14) określanie zasad i sposobów prowadzenia działalności gospodarczej;
 - 15) podejmowanie decyzji w sprawach nie zastrzeżonych do właściwości innych władz Stowarzyszenia;
2. Zarząd ma prawo powołania Dyrektora Biura i wyposażenia go w odpowiednie pełnomocnictwa do kierowania pracami Stowarzyszenia.
Odwołanie Dyrektora również należy do kompetencji Zarządu.
3. Zarząd ma prawo do ustalania wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pozostałych pracowników.
4. Umowy między stowarzyszeniem, a członkiem zarządu oraz w ewentualnych sporach z nim stowarzyszenie reprezentuje członek organu kontroli wewnętrznej - Komisji Rewizyjnej.

§ 28.

1. Członkowie Zarządu na swoim pierwszym posiedzeniu, zwołanym najpóźniej w ciągu 7 dni konstytuują się.
Wybierają w głosowaniu jawnym Prezesa Zarządu, Wiceprezesa(ów) oraz ewentualnie Członka(ów) Zarządu.
2. Stowarzyszenie reprezentuje na zewnątrz jednoosobowo Prezes Zarządu lub upoważniony przez niego Wiceprezes, który działa w zakresie umocowania.

3. Dokumenty finansowe i zobowiązania majątkowe Stowarzyszenia powyżej 10 000,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych) podpisują łącznie Prezes Zarządu i Wiceprezes Zarządu lub dwaj Wiceprezesi Zarządu.

§ 29.

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał i zwoływane są przez Prezesa Zarządu.
2. Uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 1/2 ogólnej liczby członków Zarządu. W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa.
3. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przedstawiciel Komisji Rewizyjnej lub zaproszeni goście.
4. Zarząd ma prawo w okresie kadencji dokooptować do swojego składu dodatkowych Członków.
5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.

§ 30.

Do zakresu zadań Prezesa Zarządu należy w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością Zarządu i całokształtem działalności Stowarzyszenia, zgodnie ze Statutem, wytycznymi oraz uchwałami władz Stowarzyszenia;
- 2) sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek terytorialnych Stowarzyszenia;
- 3) wykonywanie czynności przewidzianych w Kodeksie Pracy dla osób zatrudnionych w celu prowadzenia spraw Stowarzyszenia, w tym samodzielnego nawiązywania, rozwiązywania i kształtowania treści stosunków pracy;
- 4) wydawanie wewnętrznych aktów normatywnych, zapewniających wykonanie uchwał władz statutowych Stowarzyszenia oraz ogólnie obowiązujących przepisów.

§ 31.

1. Dyrektor Biura kieruje pracą Biura w ramach określonych przez Zarząd i zgodnie ze Statutem oraz uchwałami innych organów Stowarzyszenia.
2. Dyrektor Biura jest uprawniony do samodzielnego nawiązywania, rozwiązywania i kształtowania treści stosunków pracy z pracownikami Biura.
3. Dyrektor Biura uczestniczy we wszystkich posiedzeniach władz Stowarzyszenia na prawach Członka Zarządu.

Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia

§ 32.

Komisja Rewizyjna sprawuje funkcję kontrolną nad działalnością Stowarzyszenia.

§ 33.

1. Komisja składa się z 3 osób, wybranych przez Walne Zebranie Członków.
2. Komisja na pierwszym posiedzeniu wyłania ze swojego grona Przewodniczącego.
3. Posiedzenia Komisji odbywają się co najmniej raz w roku i są protokołowane.
4. Członek Zarządu nie może zostać Członkiem Komisji Rewizyjnej tej samej kadencji.
5. Do zakresu działania Komisji należy:

- 1) kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia w szczególności ekonomiczno-finansowej i gospodarczej;
- 2) składanie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zebraniu Członków wraz z oceną całokształtu działalności Stowarzyszenia i wnioskami dotyczącymi udzielenia absolutorium dla Zarządu Stowarzyszenia;
- 3) przedstawianie Zarządowi wniosków i uwag dotyczących działalności Stowarzyszenia a w przypadku niejasności Komisja ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli oraz żądać wyjaśnień i uzyskać je w wyznaczonym przez siebie terminie, nie krótszym jednak niż 14 dni roboczych;
- 4) Komisja ma prawo zgłaszać wnioski na Walnym Zebraniu o odwołanie Członków Zarządu.

V. ROZDZIAŁ

Majątek i fundusze Stowarzyszenia

§ 34.

1. Stowarzyszenie prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w celu wykonania założonych planów działania.
2. Majątek Stowarzyszenia mogą stanowić nieruchomości, ruchomości i fundusze.
3. Na fundusze Stowarzyszenia składać się mogą:
 - 1) wpływy ze składek członkowskich;
 - 2) wpływy z działalności statutowej;
 - 3) dotacje z projektów pomocowych Rządu RP, Unii Europejskiej i pozostałych z przeznaczeniem na rozwój Stowarzyszenia i realizację celów statutowych;
 - 4) odsetki od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych;
 - 5) majątek Stowarzyszenia;
 - 6) dochody z majątku Stowarzyszenia;
 - 7) darowizny, spadki, zapisy, subwencje i ofiarność publiczna;
 - 8) świadczenia członków wspierających;
 - 9) wpływy pochodzące z pomocy agend, fundacji oraz innych organizacji gospodarczych i społecznych;
 - 10) środki z bezzwrotnej pomocy Unii Europejskiej oraz pozostałych państw;
 - 11) dochody z działalności gospodarczej Stowarzyszenia;
 - 12) inne wpływy.
4. Koszty działalności Stowarzyszenia, w tym wynagrodzenia, czynsz, woda, energia elektryczna, opłaty telekomunikacyjne itp. pokrywane są z jego przychodów, chyba że Zarząd przyjmie inne stanowisko w tej kwestii.

§ 35.

Stowarzyszenie może tworzyć wyodrębniony księgowo fundusz, z którego będzie mogło udzielać:

- 1) pożyczek dla swoich podopiecznych oraz mikro, małych i średnich przedsiębiorców;
- 2) poręczeń kredytów lub pożyczek, zaciąganych wyłącznie przez swoich podopiecznych oraz mikro, małych i średnich przedsiębiorców.

§ 36.

1. Stowarzyszenie może tworzyć fundusz ryzyka, przeznaczony na pokrycie nieprzewidzianych w preliminarzu na dany rok kosztów.
2. O wykorzystaniu środków funduszu ryzyka decyduje Zarząd Stowarzyszenia większością głosów.

VI. ROZDZIAŁ

Rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 37.

1. W przypadku zaistnienia przyczyn wskazujących na konieczność rozwiązania Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków / Zebranie Delegatów powołuje Komisję w celu analizy sytuacji ekonomicznej oraz przedstawienia wniosków Walnemu Zebraniu Członków co do dalszego funkcjonowania Stowarzyszenia.
2. Rozwiązanie Stowarzyszenia następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach, przewidzianych przepisami prawa.
3. Uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia może zostać podjęta większością 2/3 głosów Członków Stowarzyszenia uprawnionych do głosowania przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby Członków.
4. Uchwała Walnego Zebrania Członków o rozwiązaniu Stowarzyszenia określa sposób likwidacji, ustala likwidatora oraz cel, na jaki zostanie przeznaczony majątek Stowarzyszenia, przy czym nie może on zostać podzielony pomiędzy Członków Stowarzyszenia.

VII. ROZDZIAŁ

Postanowienia końcowe

§ 38.

1. W celu pełniejszej realizacji zadań Stowarzyszenia mogą zostać tworzone na mocy uchwały Walnego Zebrania grupy specjalistyczne i robocze.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają przepisy Prawa o stowarzyszeniach.

Zarząd:

1.
2.
3.

Nowa Sól, 19 marca 2018r.